



Holilider

INTEGRALNY LIDER
ORGANIZACJI PRZYSZŁOŚCI

STUDIA PODYPLOMOWE



OPIS KIERUNKU

Studia dedykowane są doświadczonym menadżerom oraz liderom, poszukującym rozwoju własnych kompetencji przywódczych. To również atrakcyjna propozycja dla właścicieli firm, founderów, liderów start-upów, szefów organizacji pozarządowych oraz wszystkich osób kadry zarządzającej wyższego szczebla, które są zainteresowane wdrożeniem innowacyjnych modeli zarządzania. To także studia dla dynamicznie rozwijających się organizacji, poszukujących wsparcia w dalszym rozwoju oraz osób ambitnych, które poszukują oferty edukacyjnej na najwyższym poziomie...

Studenci dowiedzą się m.in. w jaki sposób zbudować zaangażowanie w zespole, jak stworzyć lub przekształcić organizację, aby funkcjonowała w oparciu o wartości i relacje, jak stworzyć organizację turkusową i przygotować ją do zmiany oraz skutecznie tę zmianę przeprowadzić. Ponadto uczestnicy zdobędą umiejętności motywowania zespołów wielopokoleniowych, podejmowania decyzji w świecie VUCA, radzenia sobie w sytuacjach konfliktów w organizacji. Dowiedzą się, jak być skutecznym liderem w sytuacjach złożonych.

Uczestnicy studiów zapoznają się m.in. z koncepcją Open Eyes Economy, zwinnymi metodykami zarządzania, teorią U Otto Scharmera z MIT, poziomami świadomości Graves'a, Spiral Dynamics, Action Learning, Neuroprzywództwem, doktryną jakości, metodą MindSonar.

Volatility (zmiennosc), uncertainty (niepewność), complexity (złożoność), ambiguity (niejednoznaczność), czyli VUCA, to środowisko biznesowe, które jak nigdy wcześniej w hi-

storii jest niestabilne, niepewne, złożone i niejednoznaczne. Jeszcze nigdy w historii zarządzania, umiejętność reagowania na zmiany w oparciu o ludzi nie odgrywała tak wielkiego znaczenia. W odpowiedzi na te potrzeby, proponujemy kierunek, który oparty będzie na czterech filarach:

- **zdobywanie wiedzy** od doświadczonych naukowców, praktyków i uznanych autorytetów biznesu, którzy poprowadzą wykłady
- **zdobywanie doświadczenia**, czyli spotkania z ludźmi biznesu, zarządzającymi swoimi organizacjami w sposób turkusowy, którzy z sukcesem wdrożyli lub wdrażają innowacyjne modele zarządzania
- **zdobywanie kompetencji** i ich rozwój w trakcie warsztatów liderkich, prowadzonych przez kadre trenersko-coachingową
- **zdobywanie praktyki** poprzez realizację złożonego projektu biznesowego, realizowanego według nowoczesnych modeli zarządzania

INFORMACJE

Czas trwania: 2 semestry, 10 zjazdów

Liczba godzin: 180

Każdy z uczestników skorzysta ze wsparcia mentora biznesowego i trenersko-coachingowego oraz z MindSonar czyli badania stylów myślenia i hierarchii wartości w ramach realizacji projektu biznesowego w trakcie trwania studiów.

Studia realizowane będą we współpracy z firmą HPR Group, Human Growth i ich partnerami.

Patronat merytoryczny objęli:

MindSonar Polska; ICF Polska

HUMAN
GROWTH



HPR
GROUP
SZKOLENIA
COACHING
REKRUTACJE

ICF
International Coach Federation

WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU
DĄBROWA GÓRNICZA • CIESZYN • OLKUSZ • ŻYWIEC • KRAKÓW

CEL

Celem studiów jest:

- pomnożenie osobistej efektywności, dzięki zdobyciu praktycznych umiejętności, pozwalających rozwiązać bieżące problemy w obszarze zarządzania ludźmi
- sprawne posługiwanie się bazowymi dla lidera rolami: inspiratora, coacha oraz mentora
- zdobycie nowych i rozwój posiadanych kompetencji liderkich (umiejętność budowania samzarządzającego się zespołu, rozwój umiejętności komunikacyjnych w tym NVC, podejmowanie decyzji w sytuacjach złożonych i chaotycznych, zarządzanie zmianą, zarządzanie konfliktem)
- zdobycie wiedzy w obszarze innowacyjnego zarządzania (turkusowe modele zarządzania, holakracja, open eyes economy, design thinking)
- doświadczenie i przetestowanie nowych modeli zarządzania w ramach projektów biznesowych
- zdobycie inspiracji do dalszego rozwoju poprzez spotkania z inspirującymi liderami
- networking i stworzenie grup rozwoju.

NASZE FUNDAMENTY

CZTERY FILARY



ZDOBYWANIE
WIEDZY



ZDOBYWANIE
DOŚWIADCZENIA



ZDOBYWANIE
PRAKTYKI



ZDOBYWANIE
KOMPETENCJI

PROGRAM

Filar 1

Zdobywanie wiedzy od doświadczonych naukowców, praktyków i uznanych autorytetów biznesu, którzy poprowadzą wykłady

Obszary:

- Poziomy świadomości Graves'a. Spiral Dynamics
- Open eyes economy - Firma - Idea
- Modele turkusowych organizacji (Teal Organisation)
- Doktryna jakości prof. Blikle
- Zarządzanie różnorodnością ze szczególnym uwzględnieniem zespołów międzypokoleniowych
- Teoria U Otto Scharmera
- Holakracja jako model partnerskich organizacji
- Neuroprzywództwo
- Zwinne zarządzanie - Agile

Filar 2

Zdobywanie doświadczenia poprzez spotkania z ludźmi biznesu, zarządzającymi swoimi organizacjami w sposób turkusowy, którzy z sukcesem wdrożyli lub wdrażają innowacyjne modele zarządzania

- Inspirujące spotkania z ludźmi biznesu wdrażającymi innowacyjne modele zarządzania
- Wizyty studyjne w samzarządzających się organizacjach

Filar 3

Zdobywanie kompetencji a także ich rozwój w trakcie warsztatów liderkich, prowadzonych przez kadre trenersko-coachingową

Obszary:

- Badanie własnych stylów myślenia i wartości - metaprogramy MindSonar
- NVC - Non Violent Communication jako podstawowa kompetencja lidera
- U.Lab Coaching - doświadczanie uważnego słuchania
- Budowanie samzarządzających się zespołów
- Zarządzanie kompetencjami w zespole w czasach VUCA - narzędzia team coachingu
- Design Thinking w projektowaniu zmiany
- Rozwiązywanie problemów - Action Learning
- Innowacyjne poszukiwanie rozwiązań - Case Clinic

Filar 4

Zdobywanie praktyki

Realizacja złożonego projektu biznesowego w oparciu o nowoczesne modele zarządzania pod opieką turkusowych mentorów

REKRUTACJA TRWA

WYKŁADOWCY



PROF. ANDRZEJ BLIKLE

Jest profesorem zwyczajnym w Instytucie Podstaw Informatyki Polskiej Akademii Nauk, członkiem Europejskiej Akademii Nauk (Academia Europaea). W latach 1990-2010 był prezesem zarządu firmy „A.Blikle Sp. z o.o.” Jest honorowym prezesem stowarzyszenia Inicjatywa Firm Rodzinnych oraz Centrum im. Adama Smitha, członkiem ponad 20 innych zawodowych i społecznych organizacji.

W roku 2014 ukazała się jego książka „Doktryna jakości – rzecz o skutecznym zarządzaniu” (wydawnictwo Helion), która w roku 2015 uzyskała I miejsce w kategorii Najlepszy poradnik ekonomiczny w konkursie Economicus 2015 organizowanym przez Dziennik Gazeta Prawna, a w roku 2016 uzyskała Nagrodę Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie za najlepszą pracę z zakresu nauk o przedsiębiorstwie w latach 2014-2015.



DR HAB. IZABELA WARWAS

Jest profesorem Uniwersytetu Łódzkiego. Zatrudniona w Katedrze Pracy i Polityki Społecznej UŁ. Prodziekan ds. personalnych i toku studiów Wydziału Ekonomiczno-Socjologicznego UŁ.

Autorka i redaktorka ponad 120 publikacji. Koordynatorka, ekspert, wykonawca badań oraz audytor w kilkudziesięciu projektach krajowych i Unii Europejskiej. Pracuje jako wykładowca na studiach dziennych, zaocznych, MBA, podyplomowych, zdalnych oraz realizowanych dla studentów programu Erasmus+.



IZABELA-KLUZEK-KOT

Coach, trener, wykładowca, dyrektor zarządzający HPR Group.



KAROLINA HUDOWICZ

Coach, trener, wykładowca, członek zarządu ICF Poland, Dyrektor ICF oddział Śląsk oraz właściciel firmy Human Growth.



MARTA KUŁAGA

Certyfikowana trenerka Porozumienia bez Przemocy Marshalla Rosenberga, mediatorka oraz profesjonalna coacherka. Właścicielka Leance Sp. z o.o. i przedszkola Krasnal.



MATEUSZ ZMYŚLONY

Strateg, doradca i ekspert w dziedzinie komunikacji społecznej, reklamy, marketingu miejsc i wielkich wydarzeń.



RADOSŁAW BARTOSIK

Strateg, doradca i ekspert w dziedzinie Współwłaściciel firmy Mentax.pl, która zajmuje się kompleksową likwidacją szkod oraz produkcją oprogramowania.



MARIUSZ TRUSZKOWSKI

Przedsiębiorca społeczny, założyciel i dyrektor zarządzający grupy Who Else, inkubatora przedsięwzięć niosących pozytywną zmianę społeczną.



DR EWA HARTMAN

Trener, coach, wykładowca, certyfikowana trenerka metody Points of You™.



GABI KRUPA

Certyfikowany Coach Holokracji, partner w Energized.org, wspiera organizacje we wprowadzaniu innego sposobu zarządzania.